

Señores Fundadores, miembros de Junta Directiva, donantes, beneficiarios, lectores:

El año 2025 ha sido un año que nos ha permitido seguir caminando y, sobre todo, mirar de frente muchas realidades que a veces pasan desapercibidas. Este año nos acercó a espacios, comunidades y personas que nos recordaron por qué existe la Fundación Teal. Nos permitió conocer historias que inspiran: mujeres valientes que luchan cada día por salir adelante, padres que con una fuerza admirable hacen todo por el bienestar de sus hijos y, en general, verdaderos guerreros heridos en combate que, a pesar de las dificultades que enfrentan, no se rinden y continúan luchando con dignidad, esperanza y determinación y muchas personas que, incluso en medio de las dificultades, siguen creyendo en la solidaridad, en la esperanza y en la posibilidad de dejar una huella positiva en el mundo.

Uno de los hitos más importantes de este año fue la consolidación de una alianza que para nosotros ha sido profundamente significativa con Morpho Travel Experience Colombia. Su confianza en nuestra misión y su generosidad se tradujeron en donaciones que nos han permitido apoyar a otras fundaciones y organizaciones que trabajan con comunidades vulnerables. Gracias a esta alianza hemos podido llegar más lejos, acompañar más procesos y recordar que cuando diferentes voluntades se unen, el impacto se multiplica.

Estas experiencias también nos han reafirmado algo en lo que creemos profundamente: el cambio social no ocurre solo a través de grandes discursos, sino a partir de pequeñas acciones que, cuando se suman, transforman realidades.

Durante 2025 también dimos un paso importante en uno de los sueños que dio origen a la Fundación: comenzar a medir la huella social individual. Luego de un proceso académico y social importante, logramos poner en funcionamiento en nuestra página web la Calculadora Social en su versión 0, una primera herramienta que busca ayudar a las personas a reconocer y dimensionar el impacto de sus acciones cotidianas en la sociedad. Aunque es apenas el inicio, esta primera versión ya nos está permitiendo recoger métricas iniciales y señales positivas que nos animan a seguir perfeccionándola y desarrollándola.

En Fundación Teal seguimos convencidos de que cada persona puede ser parte del cambio. Nuestro propósito continúa siendo inspirar, conectar y movilizar a más personas para que comprendan que sus decisiones, sus gestos y sus acciones tienen el poder de transformar su entorno.

Todo lo que hemos logrado en 2025 ha sido posible gracias al compromiso de quienes creen en este proyecto y caminan con nosotros, por eso a nuestros fundadores, aliados, donantes, voluntarios, organizaciones amigas y beneficiarios, gracias por confiar, por sumar y por

seguir demostrando que cuando trabajamos juntos es posible construir una sociedad más consciente, solidaria y humana.

Seguimos avanzando, aprendiendo y creciendo. Lo hacemos con gratitud, con esperanza y con la convicción de que cada paso, por pequeño que parezca, también deja huella.

Cordialmente,



Diana Patricia Bernal Pinzón
Presidente
Representante Legal

CONTEXTO INSTITUCIONAL

La Fundación Teal es una organización sin ánimo de lucro que trabaja para construir un futuro más próspero y sostenible, promoviendo el desarrollo económico y social, mejorando la calidad de vida de las personas y fomentando una cultura de retribución social.

Nuestra labor se basa en conectar oportunidades con quienes más las necesitan, a través de programas que generan impacto medible y sostenible en comunidades vulnerables.

Misión

Fomentar un futuro próspero y sostenible para la sociedad a través de iniciativas que promuevan el desarrollo social y económico, ofreciendo soluciones innovadoras que permitan a las personas mejorar su calidad de vida y generar un impacto positivo en su entorno.

Visión 2030

Para el año 2030, la Fundación Teal se consolidará como la principal opción para quienes desean retribuir a la sociedad y dejar una huella positiva, siendo reconocida por sus soluciones innovadoras, sostenibles y de alto impacto, enfocadas en la equidad y el desarrollo económico y social.

Nuestra Metodología del Cambio

Problema Identificado: En Colombia, la falta de oportunidades en educación, empleo y desarrollo social limita el bienestar de muchas comunidades, perpetuando desigualdades y frenando el crecimiento económico y social.

Nuestra Teoría del Cambio

A través de la educación, el empoderamiento y la retribución social, podemos romper este ciclo de desigualdad y promover un desarrollo más equitativo y sostenible.

Estrategia de Intervención

1. Identificación de Necesidades – Diagnóstico de problemáticas sociales relacionadas con la educación, el empleo y el acceso a oportunidades.

2. Desarrollo de Programas de Alto Impacto – Creación de iniciativas alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), basadas en innovación y sostenibilidad.
3. Implementación y Escalabilidad – Ejecución de los programas con estrategias replicables y sostenibles en el tiempo.
4. Medición y Evaluación – Uso de indicadores de impacto para evaluar los avances y ajustar nuestras estrategias.

Programas Clave

1. Teal Learning – Empoderando Conocimiento
Formación virtual en habilidades clave para el desarrollo:
Idiomas y herramientas digitales.
Programación y tecnología.
Coaching para el desarrollo personal y profesional.
2. Hilos de Paz
Un programa productivo de mujeres en proceso de reincorporación, centrado en la confección textil como herramienta de empoderamiento, autosostenibilidad y reconciliación social.
3. Medición de la Huella Social
Un modelo innovador para medir y fomentar el impacto positivo de individuos y empresas en el desarrollo sostenible.

Impacto y Alianzas Estratégicas

Nuestra labor se potencia a través de alianzas con el sector público, privado, universidades y ONG, permitiendo la ampliación del impacto en educación, sostenibilidad y generación de oportunidades económicas.

Compromiso con la Transparencia e Innovación

La Fundación Teal se basa en principios de transparencia, innovación y sostenibilidad, asegurando que cada iniciativa genere un impacto real y medible.

Con base en lo anterior, la Fundación considera que uno de los principales resultados esperados es: Personas retribuyendo en lo social, trabajando en unidad, contribuyendo al desarrollo económico y mejoramiento de la calidad de vida.

I. GESTIÓN SOCIAL.

A. Proyectos desarrollados en el 2025.

- **Actividad realizada el 5 de abril en Mesitas del Colegio.**

El sábado 5 de abril, la Fundación Teal llevó a cabo una jornada especial en la Casa del Adulto Mayor "Obras Sociales Nuestra Señora del Rosario" en Mesitas del Colegio. El objetivo principal fue brindar apoyo y compañía a los abuelitos residentes, asegurando que se sintieran amados y acompañados.

La Fundación hijas e hijos de Nuestra Señora del Pilar, acompañó la jornada con presentaciones de niños y niñas que deleitaron a los abuelitos con sus bailes, sonrisas y creatividad, creando un ambiente festivo y alegre.

Realizamos un aporte económico para que los abuelitos y el personal de apoyo de la Casa, y todos los invitados compartieran un delicioso snack de medias nueves.

Se distribuyeron entre los abuelitos, el personal de apoyo de la Casa del Adulto Mayor y los niños de la Fundación hijas e hijos de Nuestra Señora del Pilar, diferentes regalos donados por por Morpho Travel Experience Colombia.





Fundación Teal
HUELLA SOCIAL



Fundación Teal. NIT: 901.731.716-1 Dirección: Calle 94ª # 16-76. Teléfono: +57 320 215 6820
Bogotá-Colombia

Esta jornada reafirmó el compromiso de la Fundación Teal con la comunidad, promoviendo la solidaridad y el bienestar de nuestros adultos mayores y niños en situación de vulnerabilidad.

- **Actividad realizada el 4 de mayo en la ciudad de Bogotá D.C.**

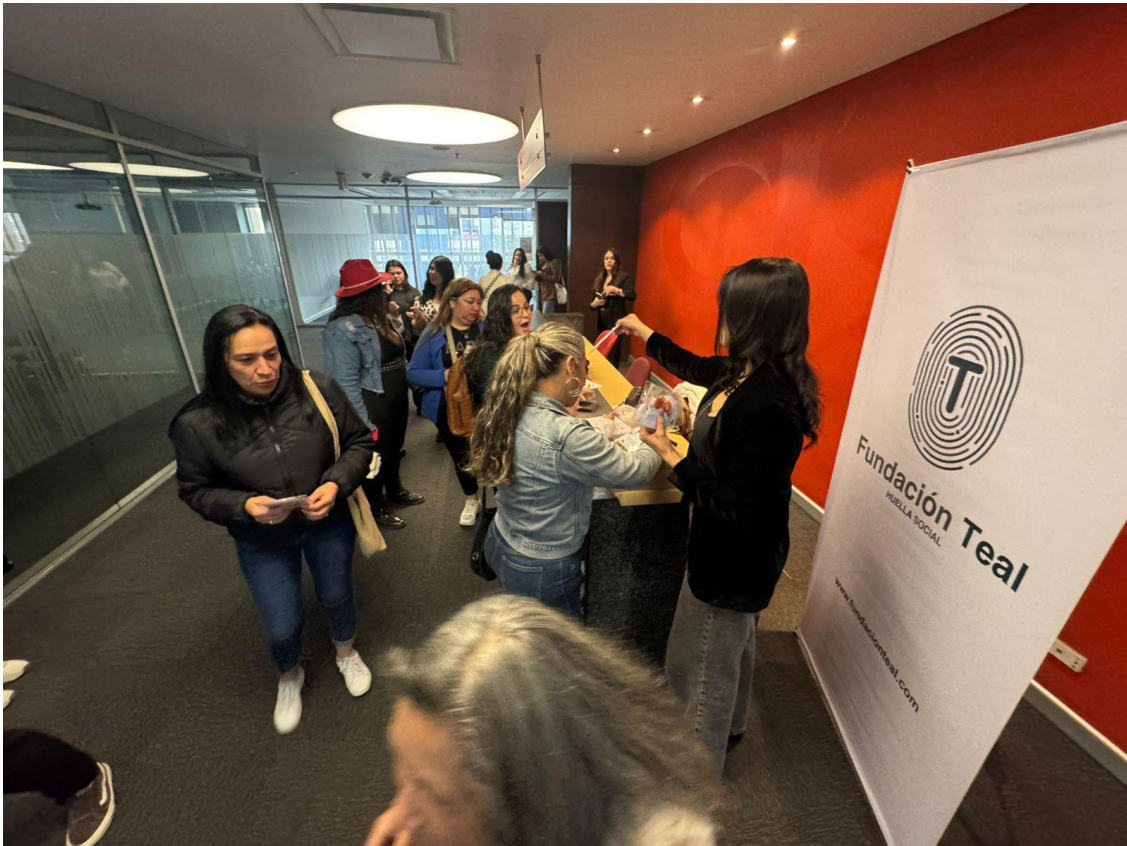
Participamos activamente en el evento denominado “Color Púrpura, La Revolución del Amor Propio”, una jornada profundamente significativa dedicada al fortalecimiento emocional, físico y espiritual de mujeres que están atravesando procesos de empoderamiento, sanación y reconstrucción personal.

Este evento, con un enfoque claro en el bienestar integral de la mujer, fue especialmente valioso por su impacto directo en beneficiarias de la Fundación Por Amor a Mi Vida –una organización que trabaja incansablemente por el empoderamiento de mujeres de escasos recursos– y de la Fundación Escuela de Pensamiento, que lidera procesos de transformación social a través de acciones colectivas.



Nuestra participación se vio enriquecida por la presencia de una de nuestras Fundadoras, quien compartió en un panel de acompañamiento emocional a las mujeres, y lideró un momento especialmente emotivo: la entrega de regalos simbólicos, tales como collares, aretes y pulseras.

Estos obsequios donados a la Fundación Teal por Morpho Travel Experience Colombia, fueron gestos poderosos de afecto, reconocimiento y solidaridad. Donar un regalo a una mujer en proceso de sanación es un acto profundamente significativo: representa una forma tangible de decir “te veo”, “te valoro” y “no estás sola”. Es también una herramienta de conexión emocional que fortalece la autoestima y la dignidad de quienes los reciben.



El evento se estructuró sobre tres pilares clave:

- Cuerpo: Promoción del autocuidado, salud física y bienestar integral.
- Mente: Espacios de reflexión, fortalecimiento emocional y resiliencia.
- Alma: Momentos de conexión espiritual, acompañamiento y esperanza colectiva.



Nuestra experiencia en este evento reafirma la importancia de generar espacios seguros, amorosos y simbólicos para las mujeres que enfrentan retos personales. A través de algo tan sencillo pero poderoso como un regalo, contribuimos a restaurar la confianza, la identidad y la esperanza.

- **Actividad realizada el sábado 24 de mayo en Batallón de Policía Naval Militar.**

El sábado 24 de mayo, la Fundación Teal llevó a cabo una jornada especial con las familias de la Armada Nacional en proceso de transición laboral y con héroes heridos en combate. En un encuentro lleno de sentido y propósito en el Batallón de Policía Naval Militar, realizamos nuestro taller de Artesanías. Un espacio para conectar, sanar y seguir adelante. A través del voluntariado y la restauración de artesanías donadas con amor, compartimos no solo tiempo, sino esperanza. Gracias a Morpho Travel Colombia por sumar su fuerza y corazón a esta experiencia junto a la Fundación TEAL.

Esta jornada reafirma el compromiso de la Fundación Teal con la comunidad, promoviendo la solidaridad y el bienestar de personas en situación de vulnerabilidad.



- **Evento FemPower realizado el 31 de mayo en la ciudad de Medellín.**

En el marco del cierre del proceso de certificación de liderazgo femenino liderado por FemPower Colombia, la Fundación Teal se sumó como aliada estratégica con el propósito de fortalecer los procesos de transformación femenina a través de alianzas con sentido, basadas en el corazón y el propósito.

Durante la ceremonia, se entregaron obsequios tales como collares, aretes y pulseras a las mujeres certificadas, los cuales representaron no solo un gesto material, sino un respaldo emocional y simbólico a su proceso: una muestra de fe en su talento, su fuerza y su liderazgo.

Las participantes expresaron sentirse valoradas, vistas y acompañadas, resaltando el poder transformador del acompañamiento institucional. La alianza permitió sembrar confianza, esperanza y sentido de comunidad, elementos clave para la sostenibilidad del liderazgo femenino en contextos sociales diversos.

Se reafirmó el valor del trabajo colaborativo y el impacto de los sueños compartidos, generando un círculo virtuoso entre amor, acción e impacto real.

La generosidad y el invaluable apoyo de Morpho Travel Experience Colombia con la Fundación Teal representa una apuesta por el poder colectivo y las alianzas que impulsan el crecimiento personal y comunitario.





La participación de la Fundación Teal en este proceso representa una acción concreta de su misión: generar huella social mediante alianzas con propósito. Se fortaleció el liderazgo femenino, se promovió la sororidad y se consolidó una red de apoyo que trasciende el evento mismo.

- **Actividad – Día Dulce realizada el 31 de Octubre en la ciudad de Bogotá D.C.**

Atendiendo la invitación realizada por el Centro Penitenciario de Alta y Mediana Seguridad – EJEPO del Comando General de las Fuerzas Militares del Ejército Nacional y en desarrollo de las actividades orientadas al fortalecimiento emocional, espiritual y personal de personas privadas de la libertad, se acompañó el “DIA DULCE”, un espacio diseñado para animar a los adultos con recreación, compartir un refrigerio, rifar algunos detalles y dejarles a los niños o nietos de los privados de la libertad un regalo.

En el evento la Fundación Teal con las donaciones realizadas por Morpho Travel Experience Colombia, entregó a los privados de la libertad camisetas, llaveros y un regalo para sus hijos y nietos.





Con este espacio logramos el objetivo de apoyar personas que se encuentran en condición especial y a sus hijos y nietos que no tienen la fortuna de contar con ellos en sus hogares.

- **Actividad – Día del niño en alianza con Fundación Abraza un sueño - 1 de Noviembre en el municipio de La Calera.**

En alianza con la Fundación Abraza un Sueño y en desarrollo de las actividades que buscan fortalecer emociones, espiritualidad y recuperación, se realizó en Villa Esperanza la actividad del día del niño. Villa Esperanza representa un refugio y segundo hogar para valientes niños que se enfrentan al cáncer y otras enfermedades huérfanas.

En ella se busca poder ofrecerles diferentes tipos de actividades, terapias artísticas y musicales innovadoras que les proporcionen experiencias positivas que les procuren alivio ante los efectos secundarios y les permitan una mayor adherencia a sus tratamientos médicos.

Además de ser un espacio transformador, Villa Esperanza es un centro de aprendizaje y reflexión con una capilla de oración que acoge a niños vulnerables de diferentes regiones, brindándoles un entorno seguro y acogedor durante sus tratamientos en Bogotá.

Realizamos actividades recreativas con los niños que asistieron de manera presencial y compartimos un refrigerio cargado de amor y empatía. Así mismo, gracias al apoyo de Morpho Travel Experience



Fundación Teal
HUELLA SOCIAL

Colombia, pudimos darle a cada uno de los 43 niños que se registraron para el evento, un paquete de regalos con peluches, camisetas, llaveros, imanes y gorras.





Fue una oportunidad no solamente para darle un día de alegría a los niños, sino también para alentar a las mamás y papás con amor y un mensaje de Dios.

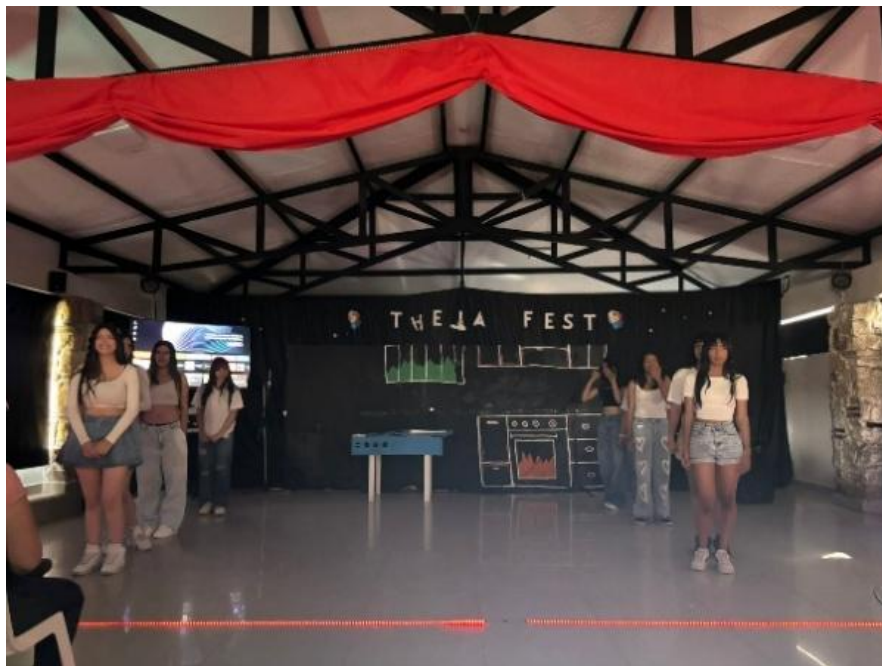
- **Cierre de experiencias en alianza con Fundación Otero Lievano - 11 de Noviembre en la ciudad de Bogotá.**

En alianza con la Fundación Otero Lievano y gracias al aporte de Morpho Travel Experience Colombia, participamos en cierre de experiencias del training camp La la Land, que contó con la

participación de 5 grupos de adolescentes de los grados 9 a 11 de diferentes colegios de la localidad de Suba.

Fundación Otero Lievano - Athena Lab tiene seis ambientes de aprendizajes: TIC, audiovisual, maker, ciencias, lecto escritura y artes. Estos ambientes se relacionan. Hay una transversalidad en el conocimiento que se propicia de la mano de los líderes y las experiencias diseñadas. Es imprescindible tener en cuenta el contexto e intereses de las niñas, por la motivación a que resuelvan sus propias inquietudes, a que sean dueñas de sus procesos y protagonistas de su aprendizaje. En Athena Lab el conocimiento y las competencias se desarrollan de manera experiencial de manera que converjan los conocimientos, el manejo de herramientas y objetos en relación con el entorno. Además del aspecto cognitivo se fortalece aspectos socioemocionales y este es un componente fundamental del modelo.

En ese sentido, participamos en el cierre del proceso de estos adolescentes y tuvimos la oportunidad de brindarles regalos como premio a su esfuerzo y dedicación.





- **Taller “Restaur-Arte”. 28 de Noviembre en el municipio de Soacha.**

En desarrollo de las actividades orientadas al fortalecimiento emocional, espiritual y personal de mujeres madres comunitarias, se llevó a cabo el taller denominado **“RESTAUR-ARTE”**, un espacio diseñado para reflexionar, crear y resignificar la experiencia de lo roto, lo imperfecto y lo inacabado como punto de partida para la transformación.

El nombre del taller no es casual: *RESTAUR-ARTE* parte de la premisa de que restaurar no se limita a objetos materiales, sino que se extiende a las historias, procesos y trayectorias personales de cada mujer participante.

El taller se desarrolló a partir del reconocimiento de que todas las personas atraviesan momentos de quiebre: pérdidas, rechazos, frustraciones, rupturas, sueños no cumplidos o situaciones que generan la sensación de no ser suficientes o de haber fallado. Culturalmente, estos momentos suelen asociarse con la idea de descarte o inutilidad; sin embargo, el enfoque del taller propone una mirada distinta: lo roto no es el final, sino el inicio de la transformación.

Para ello, se trabajó con 60 artesanías colombianas donadas a la Fundación Teal por Morpho Travel Experience Colombia, piezas incompletas o quebradas pero que conservan su valor, historia y origen, y que simbolizan de manera tangible la experiencia humana de la fragilidad y la resiliencia.

Durante el taller, cada Mamita recibió una pieza artesanal que presentaba fracturas, ausencias o imperfecciones visibles. A partir de un ejercicio guiado de reflexión y trabajo manual, se invitó a las asistentes a restaurar las piezas, no con el objetivo de devolverlas a su estado original, sino de transformarlas, integrando sus grietas como parte esencial de su nueva forma y belleza.



El proceso fue acompañado por un mensaje central orientado a disminuir la autoexigencia, cuestionar el perfeccionismo y reconocer que la vida no demanda perfección, sino proceso, crecimiento y autenticidad.

Durante el taller se enfatizaron cuatro verdades fundamentales que guiaron la experiencia:

- Lo roto no resta valor.
- Lo incompleto no define a la persona.
- Lo diferente también es hermoso.
- Ninguna historia está terminada mientras exista esperanza.

El taller *RESTAUR-ARTE* permitió a las madres comunitarias reconocerse no como personas dañadas o descartadas, sino como mujeres en proceso de transformación. A través del ejercicio simbólico y creativo, se fortaleció la autoestima, la aceptación de la propia historia y la comprensión de que las experiencias difíciles pueden convertirse en propósito y testimonio.



- **Celebración de Navidad, realizada en Suba el 15 de diciembre.**

Atendiendo la invitación realizada por la Fundación Cadena y en desarrollo de las actividades orientadas al fortalecimiento emocional, espiritual y personal de madres de familia de la comunidad de Suba, se acompañó el “DIA DE NAVIDAD”, un espacio diseñado para sorprender a las madres de familia de la comunidad de Suba, que al ir a reclamar mercados y regalos para sus hijos y nietos ofrecidos por la Fundación CADENA, encontraron que también tenían un regalo para ellas, como reconocimiento por su labor de madres, trabajadoras y cuidadoras.

Fue muy gratificante ver la sorpresa de las mujeres de la comunidad, cuando al entrar al recinto vieron múltiples joyas donadas por Morpho Travel Experience Colombia, y aunque pensaron que eran para venta, se conmovieron mucho al ver que podían escoger la que quisieran como un premio por su labor en la comunidad.



Para la Fundación Teal es fundamental reivindicar el rol de la mujer. Estamos convencidos de que, si las mamás recuerdan que su labor es esencial, que de su salud emocional depende la salud emocional de su familia y que los hijos serán felices si sus mamás lo son. Consideramos que un

pequeño detalle puede ayudar a cambiar la percepción de la vida. Con este espacio logramos el objetivo de apoyar a la comunidad de Suba.

- **Actividad – Celebración de Navidad en el Hospital Simón Bolívar. 17 de diciembre en la ciudad de Bogotá D.C.**

Atendiendo la invitación realizada por la Fundación LEGADO y en desarrollo de las actividades orientadas al fortalecimiento emocional, espiritual y personal de madres de familia y de sus hijos internados en el Hospital Simón Bolívar, en esta época del año donde todas las familias suelen pasar momentos increíbles en familia en el calor de sus hogares, se acompañó el “DÍA DE NAVIDAD”, un espacio diseñado para los niños hospitalizados, neonatos y de todas las edades, así como a sus madres.

Ese día, llegamos muy temprano al Hospital Simón Bolívar y con los miembros de la Fundación Legado nos dirigimos al quinto piso donde se encuentran los menores de edad hospitalizados. Encontramos un panorama sombrío, niños con muchas restricciones y enfermedades, algunos con padecimientos terminales y madres que sufrían, no solo por tener a sus hijos en esas condiciones, sino por necesidades básicas derivadas del hecho de no poder trabajar por tener que estar al cuidado de ellos.

La Fundación Legado las invito a un rico desayuno en el cual encontraron joyas donadas por Morpho Travel Experience Colombia, como un regalo adelantado de navidad y un reconocimiento por la labor que hacen de cuidadoras y fuerza para sus hijos.





Fundación Teal
HUELLA SOCIAL

Luego nos dirigimos a las habitaciones de los niños y al área de neonatos y entregamos muchos peluches y regalos que hicieron muy felices a los niños.



Con este espacio logramos el objetivo de acompañar y dar alegría a más de 40 niños que por circunstancias ajenas a su voluntad se encuentran en una situación difícil y vulnerable con pronósticos reservados y apoyar a las madres que duermen en una silla y sufren cada día pensando en el futuro de sus hijos.

B. Donaciones 2025

i) Donaciones en efectivo

La Fundación Teal recibió por concepto de donación en efectivo la suma de \$2.108.000 los cuales fueron utilizados en las actividades descritas en el numeral anterior.

ii) Donaciones en especie

La Fundación Teal recibió importantes aportes provenientes de Morpho Travel Colombia, representados en una amplia variedad de artículos como artesanías, peluches, ropa nueva, gorras, sombreros, accesorios para el hogar, accesorios de joyería, dispositivos electrónicos, llaveros, imanes de nevera y muchos otros elementos. Estos aportes han sido destinados al desarrollo de los diferentes proyectos sociales descritos en el presente informe.

Adicionalmente, la Fundación ha recibido valiosas donaciones de diferentes aportantes, quienes de manera constante contribuyen con ropa y juguetes en buen estado, permitiéndonos seguir apoyando a las comunidades y personas que hacen parte de nuestra labor social.

iii) Premio Colectivo Estornino.

Durante la edición 2024 de Un Día para Dar Colombia, la Fundación Teal fue seleccionada como una de las organizaciones destacadas dentro del Colectivo Estornino, recibiendo un reconocimiento especial por su labor en la promoción de la retribución social y la creación de oportunidades para el desarrollo sostenible. El premio recibido ascendió a la suma de 300 USD.

II. GESTIÓN ADMINISTRATIVA

A. Aspectos Legales.

La Fundación Teal sigue operando conforme a sus estatutos y cumplió con la obligación legal de renovar la matrícula ante la Cámara de Comercio de Bogotá el 29 de marzo de 2025.

La Fundación acató en su totalidad las obligaciones de carácter legal solicitadas por la Secretaría Jurídica Distrital de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C..

Por Acta No. 01-2025 del 9 de abril de 2025, de Junta Directiva realizó los siguientes nombramientos, inscritos en la Cámara de Comercio de Bogotá el 12 de mayo de 2025 con el No. 00392418 del Libro I de las entidades sin ánimo de lucro:

Diana Patricia Bernal Pinzón, C.C. No. 52.834.481 – Presidente – Representante Legal
Diana Lorena Ordoñez, C.C. No. 52.985.221 - Vicepresidente

Por Acta No. 03 del 23 de enero de 2025, de Asamblea General, inscrita en la Cámara de Comercio de Bogotá el 29 de marzo de 2025 con el No. 00389804 del Libro I de las entidades sin ánimo de lucro, se realizaron las siguientes designaciones:

Miembro Junta Directiva:

Alberto Carrasquilla Barrera, C.C. No. 79.146.255
Francisco Javier Manzanares Allen, P.P. No. XDD549394
Vidal Antonio Mojica, C.C. No. 80.366.990
Diana Patricia Bernal Pinzón, C.C. No. 52.834.481
Diana Lorena Ordoñez C.C. No. 52.985.221
Ricardo Beltran Cortes, C.C. No. 19.145.215
Andrés Franco Herrera, C.C. No. 79.248.850

Durante el año 2025 no se recibió notificación de demandas, investigaciones ni sanciones en contra de la Fundación que pudieren llegar a afectar su situación financiera.

Durante el año 2025, la Fundación obtuvo la calificación en el Régimen Tributario Especial del Impuesto sobre la Renta, lo que le permite acceder a los beneficios y tratamientos fiscales previstos para las entidades pertenecientes a dicho régimen.

La Fundación Teal cumplió los mandatos aplicables en materia de propiedad intelectual y derechos de autor. Las operaciones realizadas se celebraron con estricta observancia de lo previsto en las normas pertinentes y los aspectos relacionados con el artículo 446 del Código de Comercio se encuentran contenidos en los Estados Financieros.

Durante el 2025 permanecieron vigentes los 2 convenios suscritos en el año 2024 que se relacionan a continuación:

Convenio	Convenio Marco de Cooperación	Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional
Partes	Fundación TEAL y CTE GLOBAL	Fundación Jorge Otero de Francisco y María Liévano De Otero y Fundación TEAL.
Objeto	El presente acuerdo tiene como objetivo principal establecer un marco de cooperación para que la FUNDACIÓN TEAL conecte iniciativas con benefactores y donantes interesados en financiar la compra de becas ofrecidas por CTE GLOBAL a través de la plataforma de aprendizaje de idiomas 7Speaking en sus tres modalidades de negocio: Retail, Corporativo y Académico, así como la plataforma Testing Program	El presente convenio tiene por objeto aunar esfuerzos, establecer y regular las relaciones de cooperación interinstitucionales entre las partes para la realización de actividades de interés común para cada una de las partes, como proyectos sociales, proyectos de voluntariado, acciones de transferencia de conocimiento, entre otras, que promuevan la equidad de género y el cierre de brechas educativas, siempre en pro de sus respectivos intereses y fines y propendiendo por el aprovechamiento racional de sus respectivos recursos
Plazo	1 año con prórrogas automáticas	2 años
Fecha de suscripción	27 de mayo de 2024	Julio de 2024
Valor	N/A	N/A
Actividades gestionadas	Se realizó un plan de trabajo y definió el esquema para el otorgamiento de becas. Se sostuvieron reuniones con Universidades y entidades públicas con el fin de conseguir recursos para el otorgamiento de becas para idiomas y formación en paquetes Microsoft. Esta previsto que el convenio inicie sus operaciones en el 2025	En desarrollo del convenio se concreto el apoyo de un coaching y se definió un grupo objetivo de la Fundación Otero para el inicio de los programas. Asimismo, en alianza con TIMI, se tiene estructurado un programa para dictar clases a las niñas de la Fundación en temas de programación. Esta previsto el inicio de estas actividades para el primer semestre de 2025

B. Aspectos Financieros.

Para el proceso de identificación, clasificación, registro, revelación y preparación de los estados contables, la Fundación aplicó lo descrito en el Decreto 2649 de 1993 Reglamento General de la Contabilidad y en especial lo referente al procedimiento

contable para el reconocimiento y revelación de las operaciones financieras realizadas en el año fiscal 2025.

Es de anotar que la Fundación práctico las normas y procedimientos establecidos para la aplicación de criterios y normas de valuación de activos y pasivos vigentes. Según lo expresado en el Decreto 2420 de 2015, Las empresas del sector privado están clasificadas por grupos, del 1 al 3, a fin de implementar las NIIF, y partiendo de esta norma, se establece que la Fundación se encuentra clasificada en el Grupo III.

Así las cosas, la Fundación con corte fiscal a 31 de diciembre de 2025, presenta estados financieros que reflejan las actividades administrativas, financieras y sociales enmarcadas dentro del cometido organizacional.

C. Aspectos Organizacionales

i) Política de Tratamiento de datos y Términos y Condiciones.

La Fundación Teal cumple con la normativa y política de tratamiento y protección de datos, publicada en su página Web <https://fundacionteal.com/> en el enlace <https://fundacionteal.com/terminos-y-condiciones/>.

ii) Gobierno Corporativo

Con corte 31 de diciembre de 2025, la Junta Directiva de la Fundación se encuentra conformada así:

PRIMER REGLON PRINCIPAL	ALBERTO CARRASQUILLA BARRERA	Cédula de Ciudadanía	79.146.255
SEGUNDO REGLON PRINCIPAL	FRANCISCO JAVIER MANZANARES ALLEN	Pasaporte	XDD549394
TERCER REGLON PRINCIPAL	ANTONIO MOJICA MORALES	Cédula de Ciudadanía	80.366.990
CUARTO REGLON PRINCIPAL	DIANA PATRICIA BERNAL PINZON	Cédula de Ciudadanía	52.834.481

QUINTO RENGLO PRINCIPAL	DIANA LORENA ORDOÑEZ RODRIGUEZ	Cédula de Ciudadanía	52.985.221
SEXTO RENGLO PRINCIPAL	RICARDO BELTRÁN CORTES	Cédula de Ciudadanía	19.145.215
SÉPTIMO RENGLO PRINCIPAL	ANDRÉS FRANCO HERRERA	Cédula de Ciudadanía	79.248.850

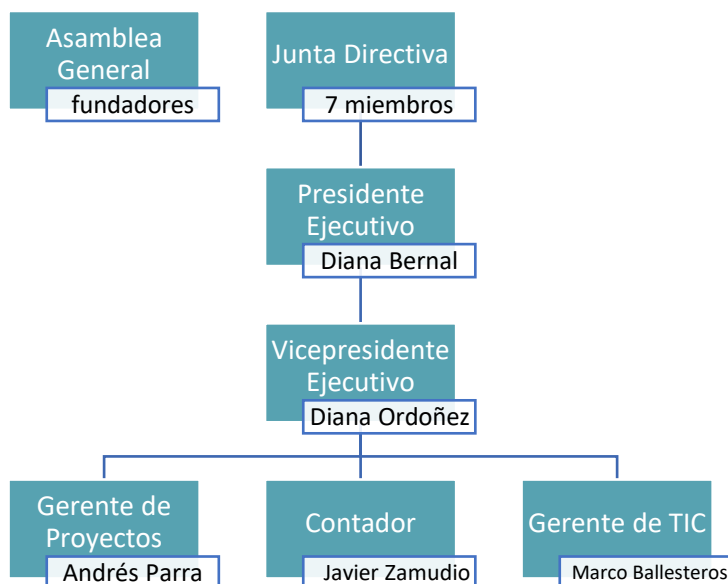
La Junta Directiva se reunió el 9 de abril de 2025, en la citada sesión se presentó el informe de gestión 2024, los estados financieros 2024, y el Plan de Acción y Presupuesto 2025.

La Asamblea General se reunió en sesión extraordinaria del 23 de enero de 2025 y en sesión ordinaria el día 06 de mayo de 2025.

Durante el año 2025 los administradores han actuado conforme a los principios de transparencia, responsabilidad y diligencia.

iii) Equipo de Trabajo

Con corte 31 de diciembre de 2025, el organigrama de la Fundación es el siguiente:



Es importante destacar que el equipo de trabajo actual de la Fundación está comprometido en contribuir con su tiempo, habilidades y esfuerzo de manera voluntaria y sin recibir compensación económica a cambio, a excepción del contador a quien se le remunera por la prestación de sus servicios.

iv) Página Web

Informe de Tráfico - Fundación Teal 2025

Durante el año 2025, la página web de la Fundación Teal registró un total de 420.1 clics por mes y 44,261 impresiones, con un CTR promedio del 0.95% y una posición promedio de 22 en los resultados de búsqueda.

Estos datos reflejan un interés significativo en los temas relacionados con las fundaciones y su impacto social en Colombia.

Los cambios observados en las métricas de clics, impresiones y posición promedio pueden explicarse en gran medida por las actualizaciones periódicas del algoritmo de Google y los ajustes continuos que el buscador realiza para mejorar la calidad y relevancia de los resultados que muestra a los usuarios. Durante el año, Google suele implementar múltiples actualizaciones tanto centrales como específicas de sistemas de ranking que pueden afectar temporal o permanentemente la visibilidad de los sitios web en los resultados de búsqueda.

Estas actualizaciones buscan priorizar contenido más útil, confiable y alineado con la intención de búsqueda de los usuarios. Como consecuencia, es común que un sitio experimente variaciones en su posición promedio y, por ende, en el volumen de clics e impresiones.

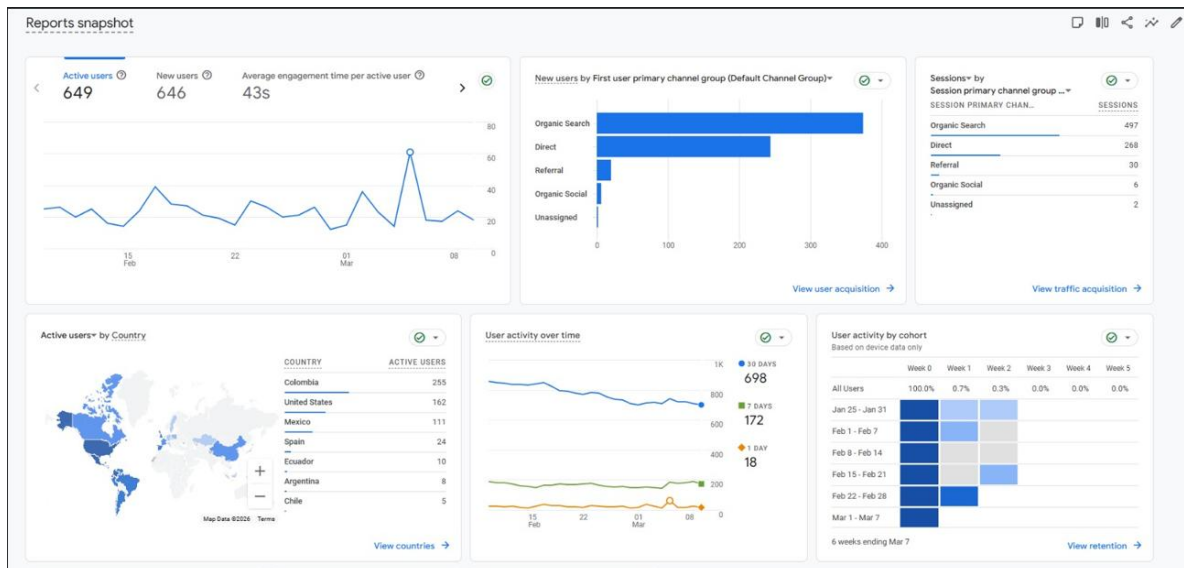
Adicionalmente, los cambios en el comportamiento de búsqueda de los usuarios, y las modificaciones en la presentación de resultados (como snippets enriquecidos, módulos de inteligencia artificial o cambios en la interfaz de resultados) también influyen en la variación de estas métricas.

La estrategia de optimización debe mantenerse enfocada en mejorar la calidad del contenido, la experiencia del usuario y la relevancia temática del sitio, factores que el buscador continúa priorizando en sus sistemas de clasificación.

A continuación se reportan las métricas arrojadas:



Fundación Teal
HUELLA SOCIAL





Fundación Teal
HUELLA SOCIAL

QUERIES	PAGES	COUNTRIES	DEVICES	SEARCH APPEARANCE	DAYS
				↓ Clicks	Impressions
Top pages					Position
https://fundacionteal.com/beneficios-tributarios-de-las-fundaciones/				1,001	37,245
https://fundacionteal.com/fundaciones-mas-grandes-de-colombia/				518	21,392
https://fundacionteal.com/tpos-de-fundaciones-en-colombia/				389	17,332
https://fundacionteal.com/preservacion-del-patrimonio-historico/				381	54,500
https://fundacionteal.com/responsabilidad-etica/				358	37,976
https://fundacionteal.com/reduccion-de-la-desigualdad-educativa/				288	29,312
https://fundacionteal.com/fundaciones-para-donar-libros/				203	8,096
https://fundacionteal.com/				190	837
https://fundacionteal.com/fundaciones-para-emprendedores/				105	7,676
https://fundacionteal.com/fundaciones-para-embarazadas/				85	4,597
Rows per page: 10 1-10 of 233					

v) Comités Ejecutivos

Desde su constitución, los socios fundadores establecieron la realización de comités directivos, tanto presenciales como virtuales, con el propósito de desarrollar y revisar la estrategia de la Fundación, identificando metas y prioridades clave.

En el 2025, continuamos con esta dinámica, realizando comités ejecutivos semanales, en modalidad virtual y presencial, con el objetivo de mantener el seguimiento constante de nuestras iniciativas, fortalecer nuestra planificación y asegurar el cumplimiento de nuestra misión.